

Утверждено
приказом от 07.08.2019 г. № 157-П

КОДЕКС
этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников
государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского
края «Краснодарский краевой театр кукол»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой театр кукол» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного (антикоррупционного) поведения, которыми следует руководствоваться работникам государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой театр кукол» (далее –Театр) независимо от замещаемой ими должности.

3. Принимаемые на работу сотрудники или физические лица, привлекаемые для работы в Театре в рамках гражданско-правовых договоров, знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе своей служебной деятельности (Приложение № 1).

4. Каждому работнику Театра следует принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного (антикоррупционного) поведения работников Театра для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников Театра.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Театра своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Театре, основанных на нормах морали, уважительном отношении друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Театра, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками Театра положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного (антикоррупционного) поведения.

II. Основные принципы и правила служебного (антикоррупционного) поведения работников Театра

9. Основные принципы служебного (антикоррупционного) поведения работников Театра являются основой поведения работников Театра в связи с нахождением их на работе в Театре.

10. Работники Театра, сознавая ответственность перед потребителями услуг и в целом обществом, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Театра;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Театра, так и работников Театра;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять непосредственного руководителя или генерального директора Театра обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Театра должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Театра;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Театра, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника Театра;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Театра, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работнику Театра следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12. Работнику Театра, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Театра, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Театре благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работник Театра, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Театра, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Театра к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Работнику Театра, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Театра, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Театра не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного (антикоррупционного) поведения работников Театра

15. В служебном (антикоррупционном) поведении работнику Театра необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном (антикоррупционном) поведении работник Театра воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка,

гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, показа спектаклей.

17. Работники Театра призваны способствовать своим служебным (антикоррупционным) поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам Театра рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

18. Внешний вид работника Театра при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Соблюдение работниками Театра положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий либо поощрении.

Приложение № 1

к Кодексу этики и служебного
(антикоррупционного) поведения
работников ГБУК КК «Краснодарский
краевой театр кукол»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ

**Кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения
работников государственного бюджетного учреждения культуры
Краснодарского края «Краснодарский краевой театр кукол»**

Я _____

(Ф.И.О. полностью) ознакомлен (-а) с Кодексом этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой театр кукол» (далее - Кодекс), в полном объеме и понял (-а) принципы и ценности государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарский краевой театр кукол» (далее - Организация), в отношении деловой этики и поведения.

Я выражаю свое согласие с положениями Кодекса и беру на себя обязательства:

- выполнять требования и ограничения Кодекса и руководствоваться им при принятии решений в своей профессиональной деятельности;
- соблюдать требования и ограничения, установленные Кодексом.

Я обязуюсь сообщать о всех нарушениях, совершенных мною лично или о которых мне станет известно, своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации, и/или в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною Кодекса, действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов Организации.

Настоящим документом подтверждаю свою осведомленность о мерах дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за нарушение мною требований действующего законодательства Российской Федерации, Кодекса и других внутренних документов Организации.

« _____ » _____ 20__ г.

(Ф.И.О.)

(подпись)

